

УТВЕРЖДЕНО:
Конференцией Территориальной
организации профсоюза
работников УрО РАН
«14» апреля 2010г.

У С Т А В

Территориальной организации профсоюза работников УрО РАН

г.Екатеринбург

2010 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальная организация профсоюза работников УрО РАН является добровольным объединением членов первичных профсоюзных организаций Уральского отделения РАН, действующих на территории нескольких субъектов Российской Федерации.

Сокращенное наименование организации – ТОПР УрО РАН.

1.2. ТОПР УрО РАН осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, федеральными законами РФ "Об общественных объединениях", "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудовым Кодексом РФ, Уставом Профсоюза работников РАН.

1.3. ТОПР УрО РАН приобретает права юридического лица с момента её регистрации органами юстиции и в дальнейшем действует через свои выборные органы, через них приобретает гражданские права и обязанности, имеет в собственности обособленное имущество, счета в банках, печать. Имеет право быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде.

1.4. Первичные организации, входящие в состав ТОПР УрО РАН, приобретают права юридических лиц в случае их государственной регистрации и осуществляют свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом.

1.5 ТОПР УрО РАН в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними строят на основе принципов равноправия, социального партнерства, а также на основе коллективных договоров, соглашений в интересах своих членов.

1.6. Решения ТОПР УрО РАН, касающиеся её деятельности, являются окончательными и не подлежат утверждению в Совете Профсоюза РАН, если не выходят за рамки Устава Профсоюза РАН.

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1. ТОПР УрО РАН осуществляет представительство и защиту профессиональных, трудовых и социальных прав и интересов своих членов перед работодателем или уполномоченными им органами и лицами, а также в законодательных, исполнительных и судебных органах.

2.2. Для достижения этих целей ТОПР УрО РАН и её первичные организации осуществляют свою деятельность в следующих направлениях:

- способствуют практической реализации принципа приоритетности развития науки, как основы общественного прогресса страны;
- добиваются повышения уровня жизни и улучшения условий труда членов своего профсоюза;
- ведут переговоры с работодателем и представителями всех уровней власти в интересах и от имени работников Уральского отделения РАН, заключают Региональное трудовое соглашение и коллективные договоры, содействуют их реализации;
- осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, Отраслевого тарифного соглашения, Регионального трудового соглашения, коллективных договоров, за состоянием охраны труда, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников;

- участвуют в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе забастовок, митингов и собраний, демонстраций, шествий, пикетирования и других коллективных действиях;
- от имени и по поручению трудовых коллективов ведут переговоры с администрацией Уральского отделения РАН и его подразделений, заключают соглашения и контролируют их выполнение;
- осуществляют заботу о своих членах, предоставляют им материальную помощь, оказывают им консультационные, методические и юридические услуги;
- сотрудничают с профсоюзами работников бюджетной сферы и другими профсоюзами, участвуют в совместных акциях;
- по просьбе членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращаются в суд с исковым заявлением в защиту социально-трудовых прав, выступают ответчиком в гражданском и арбитражном судах.
- участвуют в рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров с учетом равного по количеству представительства сторон;
- свободно распространяют информацию о своей деятельности;
- осуществляют финансово-хозяйственную, иную деятельность в соответствии с законодательством.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

3.1. Членами ТОПР УрО РАН могут быть работники учреждений, организаций, предприятий Российской Академии наук, других академических и научных учреждений и иных организаций Российской Федерации, аспиранты и докторанты, которые соблюдают Устав Профсоюза работников РАН, Устав ТОПР УрО РАН и платят членские взносы в размере одного процента от заработной платы члена профсоюза.

3.2. Прием в члены ТОПР УрО РАН и выход из него производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия таковой – в Совет ТОПР УрО РАН. Принятому в ТОПР УрО РАН выдается членский билет единого образца.

3.3. Прием новых коллективных членов в ТОПР УрО РАН и выход из неё производится по решению территориального профсоюзного органа (Совета) на основании заявления первичной организации.

3.5. Членство в профсоюзе сохраняется:

- за временно прекратившими трудовую деятельность в связи с сокращением численности или штатов, ликвидацией предприятия;
- за временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжело больным членом семьи;
- за призванными для прохождения срочной воинской службы;
- за пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу, но не утратили связи с профсоюзной организацией.

3.6. Члены ТОПР УрО РАН состоят на учете в одной из первичных профсоюзных организаций.

3.7. Члены ТОПР УрО РАН имеют равные права и обязанности. Члены ТОПР УрО РАН имеют право:

- на защиту профсоюзом своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;
- обращаться в любой профсоюзный орган для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи;

- участвовать в разработке коллективных договоров и Регионального трудового соглашения, проектах поправок к Уставу;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезды, выдвигать любую, в том числе и свою кандидатуру на избрание.

3.8. За активное участие в деятельности профсоюза, трудовые успехи член профсоюза может быть отмечен ТОПР УрО РАН моральными и материальными формами поощрения, а также представлен к наградам общероссийских и международных профобъединений, к правительственные наградам и присвоению почетных званий.

3.9. Член ТОПР УрО РАН обязан:

- соблюдать Устав ТОПР УрО РАН;
- принимать участие в работе собраний своей организации;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми Профсоюзом РАН и ТОПР УрО РАН;
- ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членские взносы.

3.10. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату членских взносов, к члену ТОПР УрО РАН могут быть применены меры воздействия: предупреждение, выговор и, как крайняя мера, исключение из ТОПР УрО РАН.

3.11. Исключенный из ТОПР УрО РАН может быть вновь принят в члены ТОПР УрО РАН на общих основаниях, но не ранее, чем через год.

3.12. Профсоюзный стаж добровольно выбывших или исключенных из ТОПР УрО РАН прерывается и при повторном вступлении в ТОПР УрО РАН не восстанавливается.

3.13. Исключенный или добровольно вышедший из ТОПР УрО РАН теряет право на защиту ТОПР УрО РАН, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

4. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Основой организационной структуры ТОПР УрО РАН является первичная профсоюзная организация.

Первичная профсоюзная организация:

- создается, как правило, в одном учреждении, организации, предприятии РАН, иных академических организациях Уральского Отделения РАН на добровольной основе, при наличии не менее 3-х работников, желающих вступить в профсоюз работников РАН;
- самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопрос формирования выборного органа;
- не является юридическим лицом (если она не зарегистрирована в органах юстиции), но осуществляет свою деятельность свободно и независимо на основе принятого Положения со всеми правами обязанностями, предоставленными ей законами РФ;
- для нормального функционирования вправе осуществлять свою финансово-хозяйственную деятельность через аппарат Совета ТОПР УрО РАН.

4.1.1. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание, которое

- утверждает Положение о профсоюзной организации;
- определяет направления деятельности профсоюзной организации;
- утверждает структуру организации и принципы расходования своих средств;

- в профсоюзной организации, объединяющей более 15 человек, избирается профсоюзный комитет, если менее 15 человек – избирается профсоюзный организатор (профорг) и его заместитель;

В структурных подразделениях первичной профорганизации могут быть созданы профгруппы и избраны профгруппорг и его заместитель.

- определяет функции и полномочия выборного органа - профсоюзного комитета и его руководителей;
- делегирует права и полномочия организации её профсоюзному комитету, который избирается сроком, как правило, на 3 года на профсоюзном собрании;
- даёт оценку деятельности выборного органа.
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий профкома, его председателя и заместителей.

Досрочные отчеты и выборы производятся по инициативе профкома или по требованию не менее 1/3 членов соответствующей профсоюзной организации.

4.1.2. Профсоюзный комитет вправе:

- делегировать председателю комитета полномочия представлять интересы коллектива учреждения, организации, предприятия Уральского Отделения РАН при ведении переговоров или заключении коллективного договора между работниками и работодателем;
- ставить вопрос о прекращении, реорганизации или выходе организации из профсоюза работников РАН. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) большинством в 2/3 голосов зарегистрировавшихся участников собрания (конференции) при наличии кворума. О принятии такого решения собрание (конференция) извещает вышестоящий профсоюзный орган. Если первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, то создается ликвидационная комиссия.
- в период между отчетно-выборными собраниями являться руководящим органом профорганизации.
- организует и контролирует выполнение решений профсоюзного собрания;
- организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;
- защищает трудовые и социальные интересы членов профсоюза перед администрацией;
- самостоятельно решать вопросы своей структуры, в том числе вопросы формирования штатов освобожденных работников;
- утверждать смету профсоюзного бюджета на год;
- осуществлять разработку проекта коллективного договора и ведет переговоры с представителями администрации, заключает коллективный договор;
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и участвует в расследовании несчастных случаев;
- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров.

4.1.3. Председатель первичной профсоюзной организации:

- от имени профорганизации взаимодействует с администрацией;
- представляет и защищает интересы профорганизации и членов профсоюза;
- руководит работой профкома;
- несет персональную ответственность перед своей организацией, Советом за исполнение принятых решений и настоящего Устава;
- по поручению собрания подписывает коллективный договор;
- определяет обязанности членов профкома.

4.1.4. Первичная организация должна активно участвовать в работе ТОПР УрО РАН, выполнять решения вышестоящих выборных профсоюзных органов, перечислять в установленные сроки и в полном объеме членские взносы для финансирования работы исполнительных органов ТОПР УрО РАН.

4.1.5. Денежные средства первичной профсоюзной организации аккумулируются в ТОПР УрО РАН на субсчете данной первичной организации. Денежные средства с этого субсчета и приобретенное на них имущество не могут быть изъяты и используются первичной организацией на осуществление уставной деятельности.

4.2. ТОПР УрО РАН.

Решение о создании территориальной организации принято на конференции полномочных представителей первичных профсоюзных организаций.

4.2.1. Выборными руководящими органами ТОПР УрО РАН являются Конференция, Совет, Ревизионная комиссия.

4.2.2. Конференция является высшим органом ТОПР УрО РАН и созывается не реже 1 раза в 5 лет. Конференция может быть созвана досрочно по решению Совета, принятым 2/3 голосов его членов, либо по требованию не менее 1/3 входящих первичных профсоюзных организаций или по требованию Ревизионной комиссии.

О созыве и повестке конференции объявляется не менее, чем за месяц до её проведения.

4.2.3. Норма представительства делегатов на конференции устанавливается Советом, однако каждая членская организация должна быть представлена хотя бы 1 делегатом. Председатель Совета, его заместитель, председатель Ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

4.2.4. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует более половины от числа избранных делегатов. Решения конференции принимаются простым большинством голосов.

4.2.5. Конференция:

- формирует Совет ТОПР УрО РАН по принципу прямого делегирования одного представителя первичной организации с правом его отзыва или замены;
- утверждает Устав ТОПР УрО РАН, изменения и дополнения к нему;
- утверждает кандидатуры председателя Совета ТОПР УрО РАН, председателя Ревизионной комиссии сроком на 5 лет;
- заслушивает и утверждает отчёты Совета ТОПР УрО РАН и Ревизионной комиссии;
- определяет приоритетные направления деятельности ТОПР УрО РАН.

4.2.6. Руководящим органом ТОПР УрО РАН в период между конференциями является Совет.

4.2.7. Совет организует свою работу в форме пленарных заседаний, проводимых по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседание Совета считается правомочным, если в его заседании участвует более половины членов Совета.

Ассоциированным членом Совета является Председатель Совета молодых ученых УрО РАН.

Решения Совета принимается простым большинством голосов от числа зарегистрировавшихся членов Совета. По отдельным вопросам, определяемым Советом, решения принимаются большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

4.2.8. Совет:

- осуществляет координацию деятельности первичных профсоюзных организаций, оказывает консультационную и правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав, направляет их работу на выполнение решений конференций, положений устава профсоюза;
- определяет организационную структуру ТОПР УрО РАН;

- проводит переговоры и заключает договоры и соглашения с работодателями и их объединениями, с соответствующими органами государственной власти и хозяйственного управления;
- избирает для утверждения конференцией кандидатуру председателя Совета;
- принимает в случае необходимости решение о досрочном переизбрании председателя Совета, которое принимается большинством в 2/3 голосов от списочного состава членов Совета;
- избирает заместителя председателя, утверждает штатное расписание работников аппарата территориального комитета профсоюза и положение об оплате их труда;
- утверждает размер ежемесячных отчислений от поступивших членских взносов первичных организаций на уставную деятельность территориальной организации;
- утверждает смету расходов годового бюджета исполкома;
- утверждает годовой отчет и бухгалтерский баланс;
- определяет дату проведения и повестку заседаний Совета;
- к исключительной компетенции Совета относится принятие заявлений от имени ТОПР УрО РАН;
- осуществляет другие функции, которые делегируются ему конференцией.

4.2.9. Председатель Совета:

- руководит работой ТОПР УрО РАН, председательствует на заседаниях Совета, обеспечивает их регулярность;
- без доверенности действует от имени организации; представляет её интересы в государственных, исполнительных и судебных органах, в финансовых, хозяйственных, общественных и иных организациях;
- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, отчисленными на уставную и хозяйственную деятельность Совета ТОПР УрО РАН в соответствии с утвержденной сметой, подписывает банковские документы, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий, создает и распоряжается внебюджетным фондом денежных средств;
- подписывает Региональное трудовое соглашение (после одобрения его сторонами);
- участвует в работе аппарата и контролирует его работу;
- персонально отвечает за выполнение решений конференции и Совета;
- может делегировать часть своих полномочий своему заместителю (своим заместителям).

4.2.10. Ревизионная комиссия ТОПР УрО РАН – самостоятельный орган, избираемый одновременно с соответствующими выборными органами организации на собрании или конференции.

4.2.11. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за уставной и финансово-хозяйственной деятельностью соответствующего профсоюзного органа по собственной инициативе или по требованию не менее 1/5 членов организации, но не реже, чем один раз в год.

Результаты проверки не позднее, чем через 10 дней после ревизии доводятся до сведения профсоюзного органа, общего собрания или конференции.

4.2.12. Местонахождение профсоюзных органов:

профкомов определяется местонахождением организаций УрО РАН;
Совета : 620219, г.Екатеринбург, ГСП 169, ул.Первомайская, 91, к.229.

5. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РАН

5.1. ТОПР УрО РАН признается юридическим лицом в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

5.2. ТОПР УрО РАН вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных уставом, и соответствующую этим целям.

5.3. ТОПР УрО РАН владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе и денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей.

5.4. ТОПР УрО РАН может иметь в собственности здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, научные, образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные и оздоровительные организации, издательства, типографии, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги.

5.5. Источниками средств и имущества служат:

- членские взносы;
- добровольные пожертвования юридических и физических лиц;
- доходы от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по вкладам и ценным бумагам;
- доходы, получаемые от гражданско-правовых сделок, предпринимательской и внешнеэкономической деятельности;
- иные поступления, допускаемые законодательством.

5.6. Членские взносы взимаются в размере одного процента от заработной платы члена профсоюза и уплачиваются ежемесячно по месту учета. Для членов профсоюза, находящихся в длительной командировке, отпусках, временно нетрудоспособных, пенсионеров первичная организация может установить иную периодичность и размер членских взносов.

5.7. Средства ТОПР УрО РАН направляются на:

- подготовку и проведение конференций, собраний членов профсоюза;
- частичное или полное финансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- отчисления вышестоящему органу, размер которых устанавливается съездом профсоюза работников РАН;
- на оказание материальной помощи членам профсоюза;
- на оплату труда работников аппарата Совета;
- на материально-техническое обеспечение работы аппарата Совета.

5.8. Имущество и средства профсоюза являются неделимыми. Члены профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

5.9. Члены ТОПР УрО РАН не отвечают по обязательствам профсоюза, а профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

5.10. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности профсоюза гарантирована законодательством Российской Федерации.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РАН (УРАЛЬСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ)

6.1. Прекращение деятельности ТОПР УрО РАН в качестве юридического лица осуществляется по решению территориальной конференции или Совета профсоюза работников РАН, или по решению суда.

6.2. Деятельность ТОПР УрО РАН прекращается по решению 2/3 делегатов конференции, собрания.

6.3. Реорганизация ТОПР УрО РАН может быть произведена по решению 2/3 делегатов в формах и порядке, предусмотренных Гражданским кодексом Российской Федерации.

6.4. Имущество и средства ТОПР УрО РАН, ликвидируемого по решению конференции, после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели ТОПР УрО РАН.

6.5. Документы ТОПР УрО РАН после её ликвидации передаются на хранение в установленном порядке в Государственный архив.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. ТОПР УрО РАН имеет свою печать, штампы, бланки со своим наименованием.

7.2. Местонахождение ТОПР УрО РАН:
620219, г.Екатеринбург, ГСП 169, ул.Первомайская, 91, к.229.